**Questions in a job interview** *- Các câu hỏi trong một buổi phỏng vấn tuyển dụng*

**I. Basic questions stem from the essence of the interview** *- Các câu hỏi cơ bản xuất phát từ mục đích bản chất của việc phỏng vấn*

The company wants to find a candidate that (1) is just enough ability to take on the job it wants to hire (the company also does not want excess capacity because it will risk employees to quit) and (2) his/ her desire does not exceed the company's ability to respond (in case of excessive, employees will be unenthusiastic, dissatisfied and quickly quit).

With any company / organization, the cycle of an employee will be recruitment - training - work - promotion - leave. For every employee, coming and going is a natural rule. A long stay is not necessarily good (if stagnant) or a short stay is not necessarily bad. Short or long is due to the design of the route, the plan of both sides. Most importantly, both the company and the employee give and receive value in line with the desired path.

In an interview, when the interviewer/company chooses the person to work for, the employee also chooses the company. So sometimes candidates pass but the company doesn't. So in any situation, it is extremely important for both sides to respect each other and calmly listen to understand each other.

*Công ty mong muốn tìm được người (1) có vừa đủ khả năng để đảm nhận công việc muốn thuê (công ty cũng không muốn năng lực dư thừa vì sẽ rủi ro người lao động nghỉ việc) và (2) mong muốn không vượt quá nhiều khả năng đáp ứng của công ty (vượt quá nhiều thì người lao động sẽ không nhiệt tình, không hài lòng và nhanh chóng nghỉ).*

*Với bất kỳ công ty/ tổ chức nào, chu kỳ của một người lao động sẽ là tuyển dụng – đào tạo – làm việc – thăng tiến – nghỉ. Với mỗi nhân viên việc đến và nghỉ là quy luật tất nhiên. Thời gian ở lại dài cũng không hẳn tốt (nếu trì trệ) hay thời gian ở lại ngắn cũng không hẳn xấu. Ngắn hay dài là do thiết kế lộ trình, kế hoạch của cả hai bên. Quan trọng nhất là cả công ty và người lao động đều cho đi và nhận lại giá trị phù hợp với lộ trình mong muốn.*

*Trong một cuộc phỏng vấn, người phỏng vấn/ công ty lựa chọn người để làm việc thì người lao động cũng đồng thời lựa chọn công ty. Nên đôi khi ứng viên đạt nhưng công ty lại không đạt. Nên dù ở bất kỳ hoàn cảnh nào, việc hai bên tôn trọng nhau, bình tĩnh lắng nghe để tìm hiểu lẫn nhau là cực kỳ quan trọng.*

Basic questions *Các câu hỏi cơ bản*

1) Candidates introduce qualifications - certificates and experience themselves - *Ứng viên tự giới thiệu về bản thân, bằng cấp – chứng chỉ và kinh nghiệm*

*Objective: present your knowledge, experience, and ability just enough with the job requirements. Candidates should research carefully in advance about the work items, goals and requirements of the job - Mục tiêu: trình bày các kiến thức, kinh nghiệm khả năng của mình vừa đủ với yêu cầu công việc. Ứng viên nên nghiên cứu kỹ trước về các hạng mục công việc, mục tiêu và yêu cầu của công việc*

2) Candidate talk about desire for income, desire for environment, desire for promotion/ Your short-term and long-term orientation - *Ứng viên nói về mong muốn thu nhập, mong muốn môi trường, mong muốn thăng tiến/ định hướng ngắn hạn và dài hạn cho bản thân.*

*Objective: present your wishes in accordance with the location plan.* *Candidates should find out in advance the company's ability to respond to the job being recruited. - Mục tiêu trình bày mong muốn của mình phù hợp với mặt bằng vị trí. Ứng viên nên tìm hiểu trước khả năng đáp ứng của công ty đối với công việc đang tuyển dụng.*

**II. The company/employer always wants to understand the candidate's attitude towards the job. Because they want to find someone who has a good attitude to work, is responsible for the task and approach to problems scientifically.** *- Công ty/ người tuyển dụng luôn muốn hiểu về thái độ đối với công việc của ứng viên. Vì họ mong muốn tìm được người có thái độ tốt với công việc, có trách nhiệm với nhiệm vụ và phương pháp tiếp cận các vấn đề một cách khoa học.*

Frequently asked questions:

1) You are asked to describe your job of the ex-companies that you liked/worked most often/ worked for the longest.

This question will most effectively explore your attitude towards the work you have done

2) Why did you quit/ leave your previous job/ company?

3) Why did you change your job/ company?

4) How do you understand our company, what do you know about our company's products/services, what do you know about the market of products and services that the company is providing.

Objectives: show a sense of responsibility, a scientific approach to the problem. Never speak badly, or only pay attention to the weaknesses of the ex-company, the ex-boss. Look at their good points

*Các câu hỏi thường gặp:*

*1) Bạn mô tả lại công việc của các công ty cũ mà bạn thích/ làm thường xuyên nhất/ làm lâu nhất ?*

*Câu hỏi này sẽ khám phá một cách hiệu quả nhất thái độ của bạn đối với công việc mà bạn đã thực hiện*

*2) Lý do bạn nghỉ việc/ rời công ty cũ ?*

*3) Lý do bạn chuyển công việc mới/ công ty mới ?*

*4) Bạn hiểu thế nào về công ty chúng tôi, bạn đã biết gì về sản phẩm/ dịch vụ của công ty chúng tôi, bạn biết gì về thị trường sản phẩm dịch vụ mà công ty đang cung cấp.*

*Mục tiêu: thể hiện tinh thần trách nhiệm, phương pháp tiếp cận vấn đề một cách khoa học. Đừng bao giờ nói xấu, hay chỉ để tâm đến điểm yếu của công ty cũ, sếp cũ.*

**III. The company/employer always wants to learn about the candidate's solidarity and team building spirit** *- Công ty/ người tuyển dụng luôn muốn tìm hiểu về tinh thần đoàn kết, tinh thần xây dựng tập thể*

Frequently asked questions:

1) What do you remember most about the companies you have worked at?

2) What activities did you usually participate in before?

Objective: to show solidarity, for the common good, to support colleagues.

*Các câu hỏi thường gặp:*

*1) Điều gì ở các công ty bạn đã làm qua làm bạn nhớ nhất*

*2) Bạn thường hay tham gia các hoạt động nào trước đây*

*Mục tiêu: thể hiện tinh thần đoàn kết, vì việc chung, hỗ trợ đồng nghiệp.*

**IV. Công ty/ người tuyển dụng cần tìm hiểu sự phù hợp văn hóa của ứng viên** *- The company/employer needs to find out the candidate's cultural fit*

Frequently asked questions:

1) What sport game do you like?

2) What is your favorite habit?

3) Do you like to learn technology, read books?

Goal: you will be a high probability of being accepted if you fit the culture and way of life of the company community. Currently, there are many companies have sports movements, the most popular being running. Otherhand many companies that also like to encourage reading to increase employee awareness and knowledge, and help a more civilized environment. There are quite a few companies that like to plant trees, activities for the environment, activities for charity. You should find out first. It is best to ask through people who are working at the company or have a close relationship with the company.

*Các câu hỏi thường gặp:*

*1) Bạn thích môn thể thao nào ?*

*2) Thói quen bạn yêu thích ?*

*3) Bạn thích tìm hiểu công nghệ, đọc sách ?*

*Mục tiêu: bạn sẽ có khả năng cao được nhận nếu phù hợp với văn hóa và cách sống của cộng đồng công ty. Hiện nay, có rất nhiều công ty có phong trào thể thao, trong đó phổ biến nhất là môn chạy bộ. Mặt khác, nhiều công ty cũng thích khuyến khích đọc sách để nâng cao nhận thức và kiến thức của nhân viên, đồng thời giúp môi trường văn minh hơn. Có khá nhiều công ty thích trồng cây, hoạt động vì môi trường, hoạt động từ thiện. Bạn nên tìm hiểu trước. Tốt nhất bạn nên hỏi thông qua những người đang làm việc tại công ty hoặc có mối quan hệ thân thiết với công ty.*